

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива МБДОУ
ЦРР - детский сад «Рябинка»
протокол от 03.11.2015 № 5

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ ЦРР- детский сад
«Рябинка»
от 05.11.2015 № 151 ОД



ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
Центр развития ребенка – детский сад «Рябинка»
города Белокурихи Алтайского края**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад «Рябинка» (далее Учреждение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом (далее Положение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее Собрание) является высшим органом управления Учреждения.

1.3. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.4. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяются Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение и деятельность Собрания не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения.

1.6. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Педагогического совета.

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенции

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- принимает основные направления деятельности Учреждения;
- избирает прямым открытым голосованием членов Управляющего совета;

- создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;
- рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения;
- представляет работников Учреждения к государственным, отраслевым, краевым и муниципальным наградам;
- заключение Коллективного договора между администрацией и работниками Учреждения;
- обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение Заведующим.

4. Организация управления

4.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

4.3. На заседании Собрания избирается председатель и секретарь.

4.4. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.

4.5. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5. Права

5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения через участие их представителей в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях Общего собрания трудового коллектива.

8. Делопроизводство

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Срок хранения постоянно.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.